

असाधारण

#### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 576]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर १, २०१२/कार्तिक १८, १९३४

No. 576

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 9, 2012/KARTIKA 18, 1934

### गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 818(अ).—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (उप-अधीक्षक) (अंगुली छाप) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में उप-अधीक्षक (अंगुली छाप) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(।) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो, उप-अधीक्षक (अंगुली छाप) भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होंगे ।
- **2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हताएं.---वह व्यक्ति,---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद् का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	i	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए आयु सीमा	वाले व्यक्तियों के लिए
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप अधीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	10*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. टिप्पणीः व्यय विभाग के तारीख 09.09.2010 के यू.ओं. सं 19(3)-ई-III सी.बी./2010 द्वारा 800 रू. का विशेष भत्ता देय है।	चयन	तागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की	श्रेणियां जिनसे प्रोव्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता। )	लागू नहीं होता ।	प्रोचित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	ऐसे निरीक्षक (अंगुली छाप) केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो जिनकी वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू.+ ग्रेड वेतन 4600 रू.पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है और राष्ट्रीय अपराध अभिलेख	तिए निम्नतिखित से मितकर बनेगी 1. संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय अपराध	समय और भर्ती नियमों को संशोधन या शिथल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।

टिप्पण 2: प्रोचित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्तिः

केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र के पुलिस बल के अधीन ऐसे अधिकारी जो मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या पुलिस निरीक्षक या समतुल्य पंक्ति के वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4600 रू. पर उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा हो और जिन्होनें अखिल भारतीय अंगुली छाप विशेषज्ञ की परीक्षा उत्तीर्ण की हैं।

व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने 4. निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी ब्यूरो - सदस्य

्रांकक प्रधान के हिर्म विमाणिय अधिकारी, जो प्रोतिक के स्थि विचार किया जाने के पान नहीं हैं।। इसी उकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्राचित द्वारा नियुक्ति के सिष्ट विचार किया जाने के पान नहीं होंगे।। प्राचित्रपुक्त की अशिथ कन्त्रीय सरकार के उसी था किसी अन्य संसठन या विभाग में इस नियुक्ति से से अधिक नहीं होंगी।। प्राचित्रपुक्ति द्वारा नियुक्ति की उत्तरि हैं साधारणस्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।। प्राचित्रपुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकत्य आयुक्ता का स्थापक से की लिए अधिकत्य आयुक्तिमा आवेदन पाच करने की अशिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहने या उस तारीख किसारिक्ता के हिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, किसारिक्ता के लिए किसारिक्ता के हिए किसारिक्ता के हिल्ला है, नियोजन आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दक्षा के जलें कर सेवा सिवाय उस दक्षा के जलें कर सेवा सिवाय पर की गई सेवा सिवाय पर हो जिसके केवा केवा पर की गई सेवा सिवाय पर की गई सेवा सिवाय पर की गई सेवा सिवाय सेवा हो अधिकारी पर उस्पाय हो के सेवा सिकारिक्ता पर सेवाय प्रतिक्याण के हैं की सेवाय प्रतिक्याण के हैं की सेवाय प्रतिक्याण के हैं की सेवायय प्रतिक्याण के हैं की सेवायय प्रतिक्याण के हैं की सेवायय						
पतिल में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति की लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अविध केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी उन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पदने पारित किसी अन्य काइत बाइ पार पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणत्या दीन व्र्त से अधिक नहीं होंगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुन्तीमा। आवेदन प्राप्त करने की अविध नहीं होंगी।) दिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रतिन्युक्ति एक स्ति संस्ता अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख उत्तरित्ति केन्द्रिय देवन आयोग की सिक्तारियों पर अध्याति केन्द्रिय केन्द्रिय देवन के प्रतिन्यामम के साम के इस्ति विकार प्रया हो और जहीं यह घत्रयाति क्रिक्ता विना विना विकारी अधिकार उन पर्व के लिए विकारी के प्रतिन्याम विना विकारी केन्द्रिय के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय		1
पतिल में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति की लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अविध केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी उन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पदने पारित किसी अन्य काइत बाइ पार पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणत्या दीन व्र्त से अधिक नहीं होंगी।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुन्तीमा। आवेदन प्राप्त करने की अविध नहीं होंगी।) दिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रतिन्युक्ति एक स्ति संस्ता अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख उत्तरित्ति केन्द्रिय देवन आयोग की सिक्तारियों पर अध्याति केन्द्रिय केन्द्रिय देवन के प्रतिन्यामम के साम के इस्ति विकार प्रया हो और जहीं यह घत्रयाति क्रिक्ता विना विना विकारी अधिकार उन पर्व के लिए विकारी के प्रतिन्याम विना विकारी केन्द्रिय के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य	1			अधिकारी,जो प्रोन्नति की सीधी		
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)  (प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)  (प्रतिनियुक्ति की अविधे केन्द्रीय सरकार के उसी प्रकार किए विचार संतान्य पात्रिक्ता में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारत बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति को अविषे हैं साधारणत्या दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति का साधारणत्या दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति का साधारणत्या दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति का स्वाप्तिका के लिए अधिकतम आपुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तरार्थक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। विध्वाप : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकतमें द्वारा, एक जनवरी, 2006 से एक्ते था उस तरार्थक जिस्सारियों पर आधारित पुनरिक्ति देवन संस्थान का बिस्तार किया नेत विकार पुर्व पुरतिका नेतनमन्त के एक उद्ये विकार नेत विकार पुर्व पुरतिका नेतनमन्त के एक उद्ये विकार नेत विकार पुर्व पुरतिका नेतनमन्त के एक उद्ये विकार नेत ने समान के वेतनभेतनमान के साथ विलय किया गया हो और कार्लिय व्याप्त किया गया हो और कार्लिय व्याप्त किया गया हो और कार्लिय प्रतिस्थान के सामान्य प्रतिस्थापन के सामान्य प्रतिस्थापन में की सिक्तरियों पर आधारित कितारित लक्ष्मानों केंद्र वेतनभेवनमान में की गई समाक्षी जाएगी।						
के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रेमारी होंगे। पित्रीकों के विश्व विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अधीध केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्कार के उसी या किसी अन्य कारत बाद प्रवाद प्रतिनियुक्ति की अव्य कारत बाद पर पर प्रतिनियुक्ति की अव्य कारत बाद पर पर प्रतिनियुक्ति की अविष की अधिक नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति हारा नियुक्ति के लिए अधिकरम आयुसीमा आवंदन प्राप्त करें के अधिक नहीं होंगे। प्रतिनयुक्ति के प्रतिकार आयुसीमा आवंदन प्राप्त के कर्न के से से प्रीप्त कर नहीं होंगा। दिख्या प्रतिनयुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार हों होंगा। दिख्या प्रतिनयुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकरमें हामा, एक जनकरें, 2006 में वहें के प्रयोजन के लिए किसी अधिकरों हामा, एक जनकरें, 2006 में वहें के प्रयोजन के लिए किसी अधिकरों हामा, एक जनकरें, 2006 में वहें के प्रयोजन के लिए किसी अधिकरों हमा एक प्रतिनयुक्ति के तिना अध्योग की सिजारियों पर आधारित पुनरीरिकत वेतन अधारा के किसी के तिनमान के साथ हमें हमें हमें हमें हमें हमें हमें हमें						
प्रतिनिधुक्त के तिर हिण्य किए जाने के पान नहीं होंगे।)  प्राविनिधुक्त की अविधे केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसाठार के उसी या किसी अन्य संसाठार को उसी या किसी अन्य संसाठार वाह पर पर प्रतिनिधुक्त को अविधे हैं साधारणत्या तीन वर्ष ने अधिक नहीं होगी।) प्रतिनिधुक्ति द्वारा निधुक्ति के स्थि अधिकन मही होगी।) प्रतिनिधुक्ति वारा निधुक्ति के स्थि अधिकन मही होगी।) प्रतिनिधुक्ति का प्रतिनुध्तित पर निधुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिक नहीं होगी। दिख्या : प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिक नहीं होगी। दिख्या : प्रतिनिधुक्ति पर निधुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिक मही होगी देवन आयोग की सिक्कारियों पर आधारित पुर्विद्या स्था स्वाया स्था स्वाया स्था के उन्हें एक से अधिक पूर्व पुर्विद्यित वेदन संरचना का विस्तार किया है, निध्यित आधारित प्राई सेवा सिवाय उस हा के उन्हें एक से अधिक पूर्व पुर्विद्यित वेदन वेदनसमान के साथ विदयय किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तार किया गया हो और जलें यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो के हैं देवन आयोग की स्थारित तरक्यानी है। केवल विस्तारित तरक्यानी है।						
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)  (प्रतिनियुक्ति की अविधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगतन या विसाम में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काइत बाइ पढ़ पर प्रतिनियुक्ति की अविध नहीं होगे।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेटन पुण्य करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगे।)  रिक्रण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकार महा प्रतिनियुक्ति को प्रतिन्युक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिक्तारिक्तो पर आध्यारित पुनरीक्ति वेतन संरचना का दिस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दक्ता के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्ति वेतनसान को एक ग्रेड वेतन में समान ग्रेड वेतनथेतनमान के साथ दिवाय किया गाया हो और जहाँ यह फायत केवल उन पर्यो के लिए विस्तारित किया यहाँ केविन विस्तारित किया नामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की स्थानारिक्ता पर उपायाति किया नामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की स्थानारित्ता (परवामी) ग्रेड वेतनथेतनमान वेता किसी अवयन के सामान्य						
के पात्र नहीं होंगे।)  (प्राविनियुक्ति की अविध केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति में दे के पहले पारित किसी अन्य काइर बाद पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध के नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति का अधिकतम आप सीमा आवेदन प्राप्त करने की ओरीम तारोख को 66 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)  शिष्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकतमी द्वारा मन्युक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकती द्वारा एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारोख विसरसे छठे केन्द्रीय वेदन आयोग की सिस्कारित पुरसेशिक्त देवन संसचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुरसेशिक्त वेदननान के एक क्रेड वेदन से समान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह काव्यत किया गया हो किसके विलय के देवन वेदनमान विमा किसी अध्यन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है के वेदन आयोग की सिकारिशों पर आधारित विस्तारित विस्तारित विस्तारित विस्तारिश्ती ल्लामी ग्रेड वेदनमं वेदनमान ग्रेड है को वेदन आयोग के सिकारिशों पर आधारित विस्तारित विस्तारी का व्यान में की गई समझी जाएगी।						
प्रतिनियुक्ति की अतिथ केन्द्रिय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विषमा में इस नियुक्ति से टीक पख्ते धारित किसी अन्य काइत बाइण पद पर प्रतिनियुक्ति की अविष्क नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगा।) रिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जानवरी, 2006 से पहले या उस तारीख किकारी छठे केन्द्रीय वेतन आयोगा की सिकारिशों पर अध्यादित पुनसिक्ति के तत्तन संरचना का विस्तार किया है, रियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरिक्ति वेतनमन्न के एक ग्रेड केतन में समान ग्रेड वेतनवेतनमान के साथ दिलय किया गया हो और जहाँ यह फायत केवल उम यदी के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके दिल्ला हत ग्रेड देवन आयोगा की सिकारित तिल्ला केता पर यही के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके दिल्ला हत ग्रेड देवन वेतनमामा बना किसी जम्यन के सामान्य ग्रानिस्थापन ग्रेड है को देवन आयोगा की सिकारित तिल्लामों ग्रेड वेतनथे वेतनमान ग्रेड						
सरकार के उसी था किसी अन्य संगठन या विषाम में इस नियुक्ति ते ठीक पहले यारित किसी अन्य काइर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम लारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस लारीख जिससे एके केन्द्रीय देतन आयोग की सिकारिओं पर आयारित पुनरीक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आयार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनरीक्तित वेतनमान को एक ग्रेड बेतन में, समान ग्रेड देतनधेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह पायता के काल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड बेतन शेतनमान बिना किसी अस्यन के सामान्य प्रतिस्थामन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिकारियों पर आधारित विस्तारित तल्यानी ग्रेड वेतन वेतनमान ग्रेड				क पात्र नहां होगा)		
सरकार के उसी था किसी अन्य संगठन या विषाम में इस नियुक्ति ते ठीक पहले यारित किसी अन्य काइर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम लारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस लारीख जिससे एके केन्द्रीय देतन आयोग की सिकारिओं पर आयारित पुनरीक्ति वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आयार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनरीक्तित वेतनमान को एक ग्रेड बेतन में, समान ग्रेड देतनधेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह पायता के काल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड बेतन शेतनमान बिना किसी अस्यन के सामान्य प्रतिस्थामन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिकारियों पर आधारित विस्तारित तल्यानी ग्रेड वेतन वेतनमान ग्रेड				(CC-C		
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वार्षित किसी अन्य काइन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुन्तीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।] टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिर्फारिशों पर आधारित युन्तिकित वेतन संस्वना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनतिकित वेतनसान को. एक प्रेष्ठ वेतन में, समान ग्रेष्ठ वेतनवितनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवत उन पतों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेष्ठ वेतन वेतनमान बिना किसी अध्यय के सामान्य प्रतिल्यामम ग्रेष्ठ है को वेतन आयोग की सिकारियों पर						
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइन साह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साह पतान्या दीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-तीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) िर्फण प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससी धडे के-द्रीय देतन आयोग की सिमारिशों पर आधारित पुरिक्ति के देतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय अद हात के जहीं एक से अधिक पूर्व पुरिक्तित वेतनमान के अधिक पूर्व पुरिक्तित वेतनमान के आधार के की सामान ग्रेड देतनवेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल जम एवं के विष्य प्रतार्थ किया या हो और जहाँ यह फायदा केवल जम एवं के लिए विस्तारित किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल जम एवं के के तमान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को देतन आयोग की सिकारियाँ पर आधारित विस्तारीत तिल्यामान विना किसी अद्याप के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को देतन आयोग की सिकारियों पर आधारित विस्तारीत विस्तारीत विस्तारीत विस्तारी गई समझी जाएगी।					II	
काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध हैं साधारणात्या तीन वर्ष से आधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे धरे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफ्जारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन भें तममान ग्रेड वेतनथेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन भें तनमान बिना किसी अवयन के साथान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफ्जरिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानों ग्रेड वेतनभें वेतनमान में की गई समझी			ļ			
की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-तीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) रिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख ठीत्तसों फेंदे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिर्चारिकों पर अध्यारित पुनरीक्षित वेतन संरचमा का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक प्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और उहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वेतनमान विना किसी अपन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है के वेतन आयोग की सिर्चारित तिरखाने गेंड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी।			•			
वर्ष से अधिक नहीं होगी।] प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवंदन प्राप्त करें की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) दिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठें केन्द्रीय देतन आयोग की सिकारिकाँ पर आधारित पुनरिक्तित देतन संरक्ता का दिस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरिक्तित देतनमान को एक प्रदे पुनरिक्तित देतनमान को एक प्रदे वनन में समान ग्रेड वेतन(देतनमान के साथ दिलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड देतन वेतनमान दिना किसी अद्या के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तरस्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-तीमा आवंदन प्रायत करने की अधिक नहीं होगी।) दिष्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिकारिशों पर अध्यापत पुनरीक्षित केतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक प्रेष्ठ वेतन में, साना ग्रेष्ठ वेतना नेतनमान को एक प्रेष्ठ वेतन नेतनमान को एक प्रेष्ठ वेतन नेतनमान के एक प्रेष्ठ वेतन नेतनमान के एक प्रेष्ठ वेतन नेतनमान के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए विस्तारित किया गया हो जिसके विना किया जिसके वित्ता किता किया विना विना विना विना विना विना विना विन						
लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)  टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उम पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वैतनमान्य होना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारात तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान हैना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारात तत्स्थानी ग्रेड						
लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)  टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहीं एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उम पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वैतनमान्य होना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारात तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान हैना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारात तत्स्थानी ग्रेड				प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के		
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के विष किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारियों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतनांवेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वितनमान बिना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी				लिए अधिकतम आयु-सीमा		
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) टिप्पण : प्रतिनियृक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुगरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केतक जन पर्यों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके तिए वह ग्रेड वेतन (वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
होगी।) रिज्यण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वापा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के उत्तर एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान ग्रेड वेतनयेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वेतनमान बिना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।	. ]					)
नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित केतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वेतनमान विना किसी उसयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की निफारिशों पर आधारित विस्तारित तरक्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।	1					
नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित केतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वेतनमान विना किसी उसयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की निफारिशों पर आधारित विस्तारित तरक्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
किसी अधिकारी द्वारा, एक जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित देतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड देतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो जीर जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी अझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को देतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह एजयदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उम्रयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानों ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				-		
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन वितनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान ग्रेड						
संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				अलावित प्रत्येशित तेत्त		
नियमित आधार पर की गई सेवा सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उद्ययन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				जावास्य पुगराबस वस्ता । जोजना का विस्तार किया है		
सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
को एक ग्रेड वेतन में,समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
वेतन/वेतनमान के साथ विलय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				अधिक पूर्व पुनराक्षित वतनमान	1	
किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						1
फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उद्मयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
विस्तारित किया गया हो जिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।		1				
लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान बिना किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
किसी उझयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				1	1	
प्रतिस्थापन ग्रेड हैं को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।						
आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				· · · · · ·		
आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई समझी जाएगी।				2		1
वेतन/ वेतनमान में की गई समझी   जाएगी।				आयोग की सिफारिशों पर		
जाएगी।				आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड		
जाएगी।		1		वेतन/ वेतनमान में की गई समझी		
					·	
[-]						
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

[सं. 22/5/2**010-प्र**शा. | (बी)/एन.सी.आर.बी.]

सुरेश कुमार, संयुक्त सचिव (केन्द्र राज्य)

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 7th November, 2012

- GS.R. 818(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Finger Print Bureau (Deputy Superintendent) (Finger Print) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Superintendent (Finger Print) in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Central Finger Print Bureau, namely:-
  - 1. Short title and commencement. (1) Theses rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Central Finger Print Bureau, Deputy Superintendent (Finger Print) Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of post, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
  - 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualifications. -No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE

	=	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	(8)	applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	(7)	Not applicable.
Age limit for direct recruits.	(9)	Not applicable.
Whether selection post or non-selection post.	(5)	Sele
Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	(A)	Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- plus Grade Pay Rs. 4600  Note: Special Allowance of Rs. 800/- granted vide Department of Expenditure U.O No. 19(3)-E-111 CB/2010
Classification.	(6)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.
Number of posts	é	* 10 (2012) *Subject to variation dependent on work load.
Name of post		Deputy Superintendent (Finger Print) Central Finger Print Bureau

probation, recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.  (9) (10)  Not methods.  (9) (10)  Not failing which by deputation by deputation	grades from which promotion or deputation or absorption to be	Promotion Committee	
whether direct recruitmen or promotion by deputat or absorpt and percentage the vacanc to be fill up by varic methods.	+		in which the
(9) licable.	by made.	exists, what is its	
(9) licable.		composition.	
(9)		•	Commission is
(9) licable.	by .		to be consulted
(9) licable.	Or		in making
(9) licable.	lon		ruitm
(9) licable.	uoi		
(9) licable.			
(9) licable.	fo		
(9)	ies		
(9) licable.	pal		_
(9) licable.	sno		
(9) licable.			
licable.	(11)	(12)	(13)
	Promotion:	Group 'B' Departmental	Consultation
by deputati	Inspector (Finger Print) Central Finger Print Bureau in Pay	Promotion Committee	with IPSC
	Band-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4600/- with atleast	(for considering	sarv
		promotion) consisting of:	appointing
		0	
	Bureau.	1. Joint Director,	
		National Crime Records	relaxing RRs.
		BureauChairman	•
	are being considered for promotion, their is considered provided they are not short of	) Domity Corretory	
		2. Deputy Sectedary, Ministry Home	
-		AffairsMember	
-		3. Deputy Director,	_
		National Crime Records	
		BureauMember	

1	u ber					
(ح)	4. Director, Central Finger Print Bureau 			,	6.	
	Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	Deputation:	Officers holding analogous posts or of the rank of Inspector of Police or of equivalent rank in the Pay Band -2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600/- from any State or Union Territory Police Force or Central Government Departments with two years regular service in the grade and passed the Finger Print Experts Examination conducted by All India Board of Finger Print Experts.	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Note: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to

	<del></del>	<del></del>	 :, <u></u>		 
	[No. 22/5/2010-Ad. I(B)/NCRB] SURESH KUMAR, Jt. Sccy. (Centre State)				
1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					
Tripted by the Manager			N. D.	·	